Когда работодатель не может производить удержания из заработной платы работника

Частью 2 статьи 137 Трудового кодекса РФ предусмотрены случаи, при наличии которых могут производиться удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю.

Работодатель вправе принять решение об удержании из заработной платы работника не позднее одного месяца со дня окончания срока, установленного для возвращения аванса, погашения задолженности или неправильно исчисленных выплат, и при условии, если работник не оспаривает оснований и размеров удержания.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику (в том числе при неправильном применении трудового законодательства или иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), не может быть с него взыскана, за исключением случаев: счетной ошибки; если органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров признана вина работника в невыполнении норм труда или простое; если заработная плата была излишне выплачена работнику в связи с его неправомерными действиями, установленными судом.

При этом данный перечень носит исчерпывающий характер.

В иных случаях работодатель не имеет право производить удержания из заработной платы.

Прокурор района И.В. Лащинин